

國防部軍醫局  
110年度施政績效報告

壹、前言：

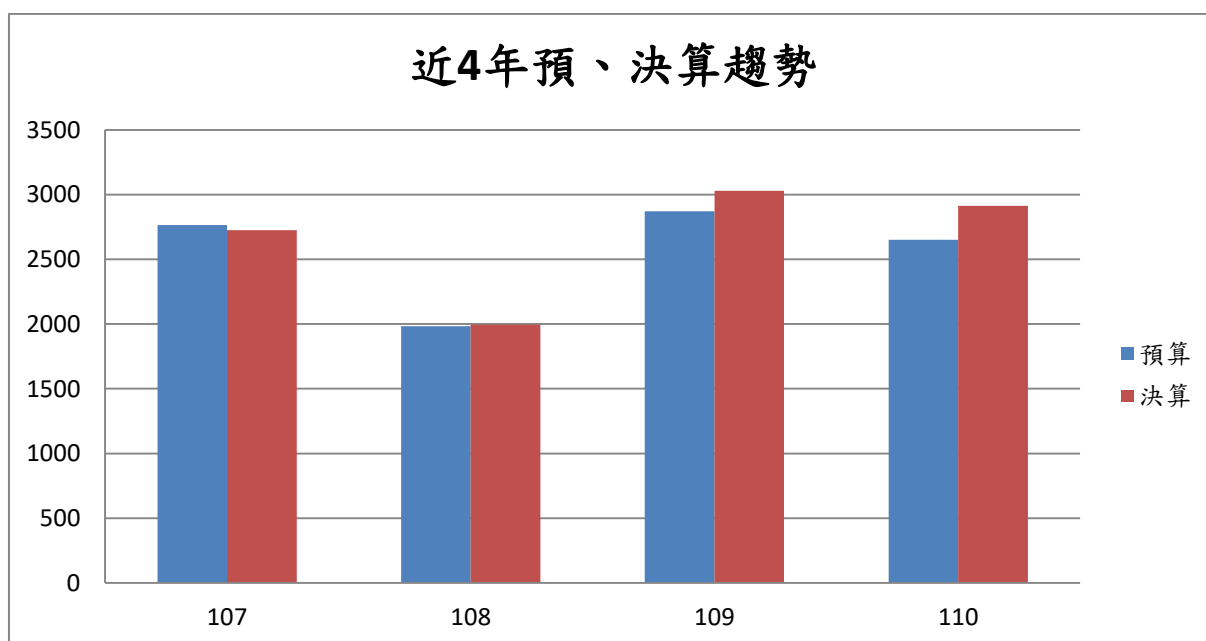
- 一、國防部軍醫局（下簡稱本局）依101年12月12日修正之國防部組織法成立，設有四處一室等五個幕僚單位，並考量國軍醫療作業推展與督導、管制一元化，依法下設國軍醫院、三軍衛材供應處，並專業督管國防部醫務組；本局核心價值為「奉獻(Devotion)、團隊合作(Teamwork)、領導(Leadership)、卓越(Excellency)」，掌理國軍醫務及衛生勤務事項，負責國軍軍醫政策、醫院經營、軍醫行政、部隊衛生勤務、醫療保健、衛材補給（保修）、軍陣醫學研究與醫療作業基金等軍醫業務，並依據國防部令頒「國防部施政績效管理作業手冊」內容為基礎，訂定各項「施政目標」中之各衡量執行策略及作為，作為各單位年度「施政績效評估」達成效益成果之執行依據。
- 二、本局年度「施政績效」評核作業情形，概可區分為政策面、執行面來執行，分述如次：
  - (一) 依據國防部110年11月19日國督施政字第1100267525號令頒「國防部110年度施政績效評估作業實施計畫」辦理，本局召集各處（室）執行策略負責人，研訂本局110年度「施政績效評估」相關作法及考評方式，以形成作業共識；同時要求各處（室）應針對各面向執行策略負有執行責任，並管制執行成效呈報本局綜辦單位（醫務計畫處）。
  - (二) 本局施政績效評估報告係依部頒施政目標及執行策略，配合本局任務、特性調整評估指標，彙編本局110年度施政重點，結合各單位年度業務執行成效，總幅表達本局110年度施政績效及建軍備戰整備執行成果。
- 三、本局在國防預算逐年緊縮、「精進案」組織調整及健保政策調整不定之變動環境下，國軍各級醫療單位均本著建立量小質精之軍醫團隊，永續提供國軍袍澤適時、適切之醫療服務，充分支援國軍「建軍備戰與作戰」任務之精神下，戮力達成年度目標與使命。年度施政績效執行成效，施政目標分為「整合三軍武器系統作戰能力，提升聯合作戰效能」、「精訓精練，提升勤訓精練，提升官

兵基礎戰力」、「爭取高素質人力，穩定留營成效」、「鼓勵官兵進修，以滿足各職類專業需求」、「弘揚國軍光榮歷史，凝聚全民愛國意志」、「厚植科技能量，帶動國防產業升級」、「完備各項災防整備，持續精進救災能量」、「持續拓展友我國家軍事合作，鞏固夥伴關係」及「改善官兵生活環境，持恆推動各項官兵照護措施」等 9 項；各施政目標下設 1 至 4 項執行策略，合計有 16 項策略。

四、整體而言，本局 110 年度施政績效評估執行策略成果均符合預期目標，將在 111 年度賡續要求各處（室）審慎訂定客觀衡量標準與目標設定，以期建立更有效率的施政績效評量制度。

貳、機關 107 至 110 年度預算及人力

一、近 4 年預、決算趨勢(單位：百萬元)



項目	預決算	107	108	109	110
普通基金 (總預算)	預算	2,764.47	1,984.46	2,869.96	2,652.21
	決算	2,725.68	1,996.31	3,028.27	2,914.19
	執行率(%)	98.60%	100.60%	105.52%	109.88%
合計	預算	2,764.47	1,984.46	2,869.96	2,652.21
	決算	2,725.68	1,996.31	3,028.27	2,914.19
	執行率(%)	98.60%	100.60%	105.52%	109.88%
備註	本施政績效係就普通基金(公務預算)部分評估，特種基金不納入評估。				

## 二、預、決算趨勢說明

(一) 預算增減原因分析：110 年度法定預算額度為 26 億 5,221 萬 4,000 元，較 109 年度法定預算額度 28 億 6,995 萬 6,000 元，減少 3 億 1,774 萬 2,000 元，依人員維持、作業維持及軍事投資等三區分摘述如次：

- 1、人員維持：核定 1 億 2,160 萬 4,000 元，較 109 年度 1 億 2,502 萬 1,000 元減少 341 萬 7,000 元，主要係依實際員額減列聘僱人員退休準備金提撥數等費用。
- 2、作業維持：核定 12 億 6,037 萬 5,000 元，較 109 年度 12 億 3,507 萬 2,000 元，增加 2,530 萬 3,000 元，主要係增列「單身宿舍修繕工程案」及「職務官舍整修工程案」等作業費。
- 3、軍事投資：核定 11 億 3,378 萬 5,000 元，較 109 年度 15 億 986 萬 3,000 元，減列 3 億 7,607 萬 8,000 元，主要係「新型模擬深潛訓練艙」等軍投個案依分年工作計畫需求額度核實編列。

(二) 預、決算落差原因分析：110 度決算較預算數增列 2 億 6,198 萬元，申請增撥部控預算及管制預算總計 3 億 2,539 萬元及各項計畫賸餘款報繳 5,841 萬元及預算改分配 500 萬元差異所致。

## 三、機關實際員額

項目 \ 年度	107	108	109	110
人事費占預算比例(%) (人事費/預算數)	5.6%	6.8%	4.36%	4.36%
人事費占業務費比例(%) (人事費/業務數)	15.04%	14.7%	10.12%	10.12%
文 職 人 員	現有：25 員	現有：26 員	現有：26 員	現有：26 員
約 聘 雇 人 員	現有：3 員	現有：3 員	現有：5 員	現有：5 員
合 計	現有：28 員	現有：29 員	現有：31 員	現有：31 員
備 註	職員係指文職人員，約聘雇人員係指編制內約聘雇人員。			

參、年度目標及策略推動成果

施政目標	執行策略/作為	達成效益/成果
<p style="text-align: center;">一</p> <p style="text-align: center;">整合三軍武器系統作戰能力，提升聯合作戰效能</p>	<p>(一) 依據「國軍兵力整建計畫」，逐步達成建軍目標。</p> <p>1、架構智慧化醫療資訊平台，提昇整體國軍醫療品質及醫裝性能，並建構完善緊急動員及災害應變能量。</p>	<p>(一) 依據「國軍兵力整建計畫」，逐步達成建軍目標。</p> <p>1、架構智慧化醫療資訊平台，提昇整體國軍醫療品質及醫裝性能，並建構完善緊急動員及災害應變能量。</p> <p>(1) 本局於 110 年完成「醫院主官決策管理系統(Enterprise Information System, EIS)-即時院務戰情網功能」，以快速、即時、整合資訊科技，篩選、彙整與追蹤醫院與健保關鍵資料，即時產出重要經管資訊，提供醫院主管判斷及決策參考。</p> <p>(2) 本局於 107 年啟動「慧醫專案」(執行期程 107-112 年)，將三軍總醫院等 14 家國軍醫院醫療資訊系統再造，開發全新醫療資訊系統、打造人性化介面及大數據分析，以病人為中心提供軍民最佳醫療服務，110 年度執行項目計有「三總門、急系統開發」、「國軍醫療影像雲端建置」及「慧醫雲建置」等 3 項。</p> <p>(3) 因應國內國軍醫療需求持續增長，以及亞太地區恐發生之區域性軍事衝突，為有效治療處置平、戰時國軍官兵產生嚴重之戰傷病況，使傷況能獲得精準醫療，於 110 年購置「直線加速器」等 104 項醫療設備，提昇整體國軍醫療品質及醫裝性能，俾使國軍官兵獲得優良之醫療服務，保存並維持國軍現有戰力。</p> <p>(4) 為提升各戰區醫療應變能量，籌購新式訓練裝備及系統，協助國軍衛勤部隊「精進戰場救護技能」及「落實即時傷患後送機制」等兩大核心工作，確保部隊衛勤與醫療機構作業之整體效能提升，維繫國軍防衛作戰能量，於 110 年完成「重大災難事故情境模擬訓練系統」、「戰術戰傷情境模擬訓練系統」和「單套載具照護模擬訓練系統整合測試作業」等 10 項年度工作項目，並於各戰區國軍醫院建置「高階數位影像</p>

	<p>2、精進生物防護研究及開發偵檢防治工具，以提升防疫能量。</p>	<p>內視鏡手術系統」等 16 項災難救援相關設備，以建構完善緊急動員及支援之醫衛能量。</p> <p>2、精進生物防護研究及開發偵檢防治工具，以提升防疫能量。</p> <p>(1)為進行致病原防護之研發、軍中疫情調查監控，提升生物防護研究能量及開發偵檢防治工具，執行生物反恐任務以及協助衛福部執行特殊致病原流行病學調查，於 110 年持續執行「陽明專案」，建置高等級實驗室及實驗室週邊設備，相關採購評選作業均於 110 年度內完成。</p> <p>(2)為確保即時因應疫病防治，輔以本局所屬國防醫學院預防醫學研究所長年培育之研發人才與研發實務之經驗，針對中共及恐怖份子可能使用之生物戰劑或突發性的天然疫情，於 110 年持續執行國軍生物防護研究案，購置 18 項研究儀器設備，持續研發生物防護偵檢防治措施，執行生物戰防禦相關之研究工作計畫，作為未來五年的發展目標，期使我國軍的生物防護工作能更趨完善，以貫徹國軍生物防護戰備整備工作。</p>
	<p>(二) 透過三軍聯合演訓，整合三軍兵、火力，確保防衛作戰 任務遂行。</p> <p>1、協助國軍各項操演執行緊急救護待命及後送任務。</p> <p>2、輔以緊急救護人力協助急救及後送至醫療機構。</p>	<p>(二) 透過三軍聯合演訓，整合三軍兵、火力，確保防衛作戰 任務遂行。</p> <p>1、110 年執行戰備演訓、射擊訓練、彈藥作業、疏濬工程等高風險緊急救護待命作業計 2,557 項；部隊操課、體能訓練等一般衛勤前支計 7,930 項，計派遣 11,218 車次，23,374 人次</p> <p>2、110 年協助傷病人員後送至醫療機構計派遣救護車 22 車次、衛勤人員 50 人次，協助送醫 24 人次。</p>

<p>二</p> <p>勤訓精練，提升官兵基礎戰力</p>	<p>國軍部隊訓練以達成「戰力防護、濱海決勝、灘岸殲敵」之整體防衛構想，以仿真戰場景況，實戰化對抗訓練方式施訓，落實聯合戰力整備。</p> <p>(一)結合衛生部隊編裝任務特性，施以基礎(分科)教育及戰術戰傷訓練。</p> <p>(二)推動中、高級緊急救護訓練，充實國軍醫衛種能量。</p>	<p>國軍部隊訓練以達成「戰力防護、濱海決勝、灘岸殲敵」之整體防衛構想，以仿真戰場景況，實戰化對抗訓練方式施訓，落實聯合戰力整備。</p> <p>(一)110年度專長流路辦理軍官正規班等14類37期，累計培訓1,115人；110年度辦理專業戰術戰傷救護訓練班14期，培訓666人；單兵戰傷救護訓練班4期，培訓185員；戰傷救護師資班招訓2期，培訓100員。</p> <p>(二)110年度中級救護員初訓班辦理1期，培訓37員；中級救護員複訓班年度，培訓計213員；高級救護員複訓班辦理5期，培訓213員。</p>
<p>三</p> <p>爭取高素質人力，穩定留營成效</p>	<p>(一)藉由推動募兵制配套措施及相關執行作為，召開管制會議瞭解各單位志願役人力成長情形。</p> <p>配合國防部人次室精算年度軍醫職類招募員額需求，協助研訂軍事學校正期班甄選、志願役預備軍官預備士官、大學儲備軍官訓練團及志願士兵招募簡章，並參加大專院校博覽會及各項招募宣傳活動，提升招募能見度及成效。</p> <p>(二)強化留營續服誘因，激發青年從軍長留久用意願。</p> <p>1、配合國家政策持續推動所屬單位職務(員工)宿舍整修、公共化教保服務設施建立與提升營運績效，以提升現役人員福利及待遇。</p> <p>2、針對符合資格志願役人員，鼓勵申請轉服常備役，以保障工作權益。</p>	<p>(一)藉由推動募兵制配套措施及相關執行作為，召開管制會議瞭解各單位志願役人力成長情形。</p> <p>1、國防醫學院110年度正期班招生計畫數259員，錄取259員，招募達成率100%。</p> <p>2、大學儲備軍官訓練團(ROTC)第1梯次計畫5員，錄取5員，招募達成率100%。</p> <p>3、專業軍士官110年計畫員額計軍官15員，士官39員，合計54員；錄取軍官24員，士官16員，合計40員，合計招募達成率74%。</p> <p>4、志願役士兵110年度計畫員額9員，招獲5員，招募達成率55.6%。</p> <p>(二)強化留營續服誘因，激發青年從軍長留久用意願。</p> <p>1、志願役留營成效：年度志願役役期屆滿人數計72員，留營人數計65員，留營率90.3%。</p> <p>2、志願役人員轉服常備比例：年度呈報轉服常備人員計軍官23員、士官16員，經國防部核定轉服軍官22員、士官15員，達成率95%。</p>

四	<p>鼓勵官兵進修，以滿足各職類專業需求</p>	<p>辦理學位、證照培育，軍事深造教育，提升國軍本職學能。</p> <p>為精進官兵個人本職學能及專業能力，在不影響業務遂行下，積極推廣國軍官兵全時、公餘進修及參加國家證照考試，以有效提升國軍整體人力素質，遂行部隊各項任務及專業技術工作。</p>	<p>辦理學位、證照培育，軍事深造教育，提升國軍本職學能。</p> <p>(一)全時:110 年度「國軍軍官士官全時進修員額」:國防醫學院研究所軍費生博士班 1 員，實際錄取博士 1 員，碩士班 26 員，實際錄取碩士 18 員；國外博士 8 員，實際錄取 6 員，整體均較去年成長。</p> <p>(二)公餘進修(國內公私立院校): 110 年度錄取博士 267 員、碩士 152 員、學士 18 員、證照 1 員，合計 438 員。</p> <p>(三)執業執照考取:110 年考取醫師證照 114 員、牙醫師證照 13 員、藥師證照 35 員、護理師證照 35 員，合計 197 員。</p>
五	<p>弘揚國軍光榮歷史，凝聚全民愛國意志</p>	<p>(一)持續推動全民國防教育，廣納各部會及直轄市、縣(市)政府建議，務實規劃學校教育、政府機關(構)在職教育、社會教育及國防文物保護、宣導教育，透過多元宣傳，凝聚全民愛國共識，落實「全民關注、全民支持、全民參與」的全民國防理念。</p> <p>為有效運用網路平臺資源，發揮政策傳播、輿情蒐集及意見溝通的功能，並即時掌握與回應民意，本局於 105 年成立「軍醫粉絲團」臉書專頁 (Facebook)；另局屬單位亦結合各單位任務特性，成立各自臉書專頁，即時發布重要訊息及活動剪影，以落實全民國防理念。</p> <p>(二)落實國軍眷村文化保存、活化及永續發展，彰顯國軍眷村之特殊歷史意義與人文活動，深化全民國防教育。</p> <p>配合國防部政策，本局申請「國軍志願役現役官兵申請國軍老舊眷村改建零星餘戶價售作業」人數計 143 員，透過眷村活化，深化官兵對於國軍眷村特殊歷史意義與人文活動之認知，以達全民國防之目的。</p>	<p>(一)持續推動全民國防教育，廣納各部會及直轄市、縣(市)政府建議，務實規劃學校教育、政府機關(構)在職教育、社會教育及國防文物保護、宣導教育，透過多元宣傳，凝聚全民愛國共識，落實「全民關注、全民支持、全民參與」的全民國防理念。</p> <p>為有效運用網路平臺，發揮輿情蒐集、意見溝通與政策傳播，進而發揮關聯性認同等功能，成立「軍醫粉絲團」臉書專頁，藉由文字、圖片、影音、留言等多元內容，吸引網友的參與及互動，截至 110 年 12 月 31 日止，粉絲人數已逾 3 千餘人，瀏覽人數超過 6 千人次，使民眾及官兵瞭解軍醫施政作為及相關醫學知識。</p> <p>(二)落實國軍眷村文化保存、活化及永續發展，彰顯國軍眷村之特殊歷史意義與人文活動，深化全民國防教育。</p> <p>本局列管之學人新村，係於民國 51 年為照顧國防醫學院教職人員居住需求建立，106 年獲臺北市政府核定為歷史建築。為恢復建築本體原有眷村風貌及維護尚存的歷史紋理，於 110 年起針對新村內部之安齋三號、愛德幼兒園、14 及</p>

			<p>16 號職舍等處實施整修，目前安齋三號修復工程刻正進行中，以保存眷村文化並活化運用，另透過研究其歷史事件，瞭解臺灣醫療發展歷史，藉以提升對軍醫歷史認同，深化全民國防教育。</p>
<p>六</p>	<p>厚植科技能量，帶動國防產業升級</p>	<p>(一)為符政府施政目標及國防科技發展趨勢，統整各類國防科技先期研究計畫提案需求，整合跨部會預算資源及運用國內產、學、研單位能量，執行國防科技基礎及應用研究，奠基武器系統研發能量。</p> <p>1、申請行政院國家科學技術發展基金管理會研發成果收入運用計畫，整合跨部會預算資源及運用國內產、學、研單位能量。</p> <p>2、申請國防部補助軍事校院教師(官)從事學術研究計畫，結合國軍軍事校院(及系所)教育目標及符合教師(官)教學內容之宗旨，積極營造學術研究氛圍，以提升軍校教師(官)研究能量。</p> <p>(二)針對高科技、非高機敏性、關鍵性及國外不易獲得國防科技武器系統，自立發展高性能、高精度武器裝備，同時執行軍民通用科技計畫，將成熟國防科技轉化為民生用途，以藉由提升產學研之國防科技研發及產製能量，促進國防科技自主及產業發展。</p> <p>申請財團法人國防工業發展基金會計畫，參與國防事務與國防相關之政策、科技與管理研究。</p>	<p>(一)為符政府施政目標及國防科技發展趨勢，統整各類國防科技先期研究計畫提案需求，整合跨部會預算資源及運用國內產、學、研單位能量，執行國防科技基礎及應用研究，奠基武器系統研發能量。</p> <p>1、行政院國家科學技術發展基金管理會核定本局 110 年度補助研究計畫共有 5 案，分別自 110 年 5 月 1 日或 6 月 1 日起算 1 年，目前均依期程辦理，執行率 100%。</p> <p>2、國防部補助軍事校院教師(官)從事學術研究計畫 110 年度，核定申請補助計畫共 2 案，執行率 100%，另本局所屬葉啟斌教授及魏澤民副教授分別擔任「心理類」及「教育類」審查委員，協助國防部軍事校院教師(官)從事學術研究計畫審查，實際參與並積極推廣營造學術研究氛圍，提升軍校教師(官)研究能量。</p> <p>(二)針對高科技、非高機敏性、關鍵性及國外不易獲得國防科技武器系統，自立發展高性能、高精度武器裝備，同時執行軍民通用科技計畫，將成熟國防科技轉化為民生用途，以藉由提升產學研之國防科技研發及產製能量，促進國防科技自主及產業發展。</p> <p>財團法人國防工業發展基金會 108 年度暫停委託，另本局 107 年度委託研究計畫共 5 案，其中 3 案已於 108 年 7 月 31 日結案，1 案已於 109 年 7 月 31 日結案，1 案已於 110 年 12 月 31 日結案，期末報告均已通過審查，目前均依期程辦理，執行率 100%。</p>



<p>完備各項災防整備，持續精進救災能量</p>	<p>(一)強化救災能力，第一時間投入災區執行災害搶救工作。 本項施政策略係國防部作計室為主責單位。依災害防救法等相關法規，持續整備國軍醫院救災醫療小組，運用救災資源管理系統，依令投入執行災害醫療救護工作。</p> <p>(二)廣儲救災師資，參與國內災防訓練課程，厚植部隊救災技能與專業能力。 持續結合醫事人員持續教育時機，深化緊急醫療救護專業能力。</p>	<p>(一)強化救災能力，第一時間投入災區執行災害搶救工作。 110年3月22日，因應「0322」專案任務，防部災害應變中心一級開設，分別由本局醫務管理處處長等輪值，計10人次；110年8月7至8日，因應「盧碧颱風」及9月10至13日因應「燦樹颱風」等，國防部災害應變中心一級開設，分別由本局醫務管理處處長等輪值，計12人次。</p> <p>(二)廣儲救災師資，參與國內災防訓練課程，厚植部隊救災技能與專業能力。 統計110年度持續教育「災難護理訓練」課程，各國軍醫院參與教育醫事人員計55員。</p>
<p>持續拓展友我國家軍事合作，鞏固夥伴關係</p>	<p>配合國家整體外交政策，以「平等、互惠、務實」原則，透過「高層互訪」、「戰略對話」等管道，持續推動友我國家間之軍事交流及安全合作 依部頒「國軍軍事交流資料庫」作業規定，掌握與管制本局年度來、出訪案/人次(含替代方案)，並針對各交流領域比較與分析，研提建議事項及參採情形，評估軍事交流效益及策進作為。</p>	<p>配合國家整體外交政策，以「平等、互惠、務實」原則，透過「高層互訪」、「戰略對話」等管道，持續推動友我國家間之軍事交流及安全合作 本局依計畫執行「政策對話」等4面向軍事交流合作，雖受新冠肺炎疫情影響，仍於兼具安全與防疫考量，實際來訪1案4人次、出訪2案4人次，與3國視訊會議共4場次及軍售訓練計2案2人次，達年度預期目標，分述如次： (一)政策對話：110年參與高層互訪暨政策對話，持續推動華美軍醫雙方交流，鞏固彼此互信情誼。 (二)專業國防： 1、醫療援助部分：110年派遣三軍總醫院醫師，前往執行諾魯國際醫療服務，深化友盟合作關係，展現我軍醫體系國際人道救援無私精神。 2、軍陣醫學部分：110年度與「全球軍醫部隊年鑑」總編輯進行雙邊視訊訪談，交流意見後彙編年鑑，並於111日1月線上發刊，對我國軍醫體系發展有正向推廣動能。 3、防疫交流部分：110年與美、日、印等國視訊分享我國最適防疫措施與經驗，計4場次，針對「國軍防疫作為」及「疫情期間軍醫院之管理」分享專業建議並交換意見，實為呼應防疫外交之合作體現。</p>

			<p>(三)教育訓練：110 年度本局薦派人員赴美接受「航空護理訓練班」等軍售訓練班隊計 2 案 2 人次，為軍陣醫學研究發展注入全新量能。</p>
<p>九</p> <p>改善官兵生活環境，持恆推動各項官兵照護措施</p>		<p>(一)積極整建老舊營區，提供完整生活機能之居住環境。</p> <p>1、擴大官兵生活照顧，推動老舊營舍整建及機電設備汰換。</p> <p>2、加強預算管控作為，提升工程品質水準。</p>	<p>(一)積極整建老舊營區，提供完整生活機能之居住環境。</p> <p>1、持續改善官兵生活環境，同步提振國軍士氣與招募誘因，吸引優秀青年投身軍旅。110 年辦理各單位營舍整修工程及機電設備更新汰換共計 19 案，執行預算金額總計新臺幣 4,712 萬 7,124 元，均於年度內順利完工，有效提升官兵生活品質。</p> <p>2、每月召開後勤工作檢討會，檢討節點落後個案，即早發現窒礙妥採應處作為，有效管制年度工程預算確依計畫進度執行，至年底預算達成率為 100%，符合管考目標；並持續輔導各單位工程施工品質，所屬單位接受國防部 110 年施工查核作業計 5 案，查核等第均榮獲甲等成績。</p>
		<p>(二)優化部隊衛勤作業，提升醫院醫療品質。</p> <p>1、運用創新思維，結合數位科技與物聯網(IOT)，提供官兵優質醫療照護服務，有效確保國軍戰力。</p>	<p>(二)優化部隊衛勤作業，提升醫院醫療品質。</p> <p>1、本局指導各國軍醫院運用創新思維，結合數位科技與物聯網技術，持續提升醫療服務水準，以提供官兵最優質的醫療照護服務，成效摘述如下：</p> <p>(1)人工智慧(AI)：</p> <p>A. 三軍總醫院「AI 智慧醫療病理診斷輔助系統」與「GI-CADTM 人工智能大腸即時偵測系統」、國軍高雄總醫院「以人工智慧進行食道癌影像之診斷」、國軍高雄總醫院左營分院「AI 非侵入性血管檢測分析平台」等，利用 AI 輔助，有效提升醫師診斷精準度及效率，確保官兵安全。</p> <p>B. 國軍臺中總醫院「雲端 E 藥師」提供藥物查詢、主動用(領)藥提醒及衛生教育等服務，確保國軍官兵用</p>

	<p>2、籌獲新式醫療裝備，提升醫院醫療作業能量及完善照護品質。</p> <p>3、賡續推動預防保健，提升國軍官兵健康，維護部隊戰力。</p>	<p>藥安全。</p> <p>C. 國軍花蓮總醫院「智能藥局 AI 即時戰情整合平台」及「智慧化雲端盤點系統」，縮短國軍官兵現場領藥時間及確保人員用藥權益。</p> <p>(2) 無人機：</p> <p>A. 國軍花蓮總醫院「遠端醫療無人機」搭載 GPS、5G 遠端醫療視訊系統、人體辨識偵測系統及收納包等，未來可運用於尋找病患、偵測環境及攜帶緊急醫療醫材，並立即給予現場緊急救護技術員醫療指導處置及醫材，確保國軍官兵生命安全。</p> <p>B. 榮獲 2021 國內外發明展與博覽會各項獎牌佳績。</p> <p>(3) 參加「2021 臺灣醫療科技展」，有效提升國防正面形象。</p> <p>2、籌獲新式醫療裝備：</p> <p>(1) 為提昇國軍整體醫療品質，110 年各國軍醫院共完成 117 項醫療裝備購置，除陸續汰舊換新既有儀器之外，亦致力於籌購各項疾病(如心血管病症、癌症或創傷等)診斷治療用先進醫療設備(如直線加速器、高階心血管手術整合系統等)，以與時俱進，強化影像判讀、重症醫療、外科手術等系統規格及效能，建構優質醫衛照護能力與就醫環境。</p> <p>(2) 藉由提升醫療裝備系統效能，增進疾病診斷、治療品質及醫療安全性，以厚實執行平時醫療任務及國軍官兵及民眾照護服務，提升國軍整體災害醫療救援能力。</p> <p>3、預防保健推動行效：</p> <p>(1) 110 年度考量新型冠狀病毒肺炎疫情，採小規模辦班、視訊、網頁宣導等型式宣達預防保健及傳染病防治工作，各單位計辦理 4,021 場次、擴訓 27 萬 1,009 人次，有效落實預防保健相關作為，確保官兵健康。</p> <p>(2) 國軍各單位於 110 年夏季來臨前辦理「熱傷害防治」全員擴訓，並於講習後實施驗證(簽證合格率</p>
--	---	---

		100%)，有效灌輸各級幹部及官兵正確觀念及防處作為，確維部隊人員安全。
		(3) 因應新冠肺炎疫情提升防疫警戒，自 110 年 5 月 17 日起，每日召開「國防部因應新冠肺炎防疫整備會議」，要求各級部隊應即時掌握各地疫情變化，遵守中央流行疫情指揮中心及本部防疫政策，落實各項防疫作為，確維營區安全。
	(三)提供官兵優質法律服務，積極協處涉法事件，提供適法意見及諮詢。 1、利用各項會議及法治教育時機，提供法律常識教育，除可提升官兵法律素養，更可使官兵明瞭法律服務內容及管道。 2、法律服務於收案後，不分階段全時服務，主動關切各審級裁判結果，適時提供法律建議、代撰書狀及陪同出庭等服務，使官兵及眷屬不致因涉及訴訟而驚慌失措，確保渠等合法權益。	(三)提供官兵優質法律服務，積極協處涉法事件，提供適法意見及諮詢。 1、本局 110 年利用各項會議法治教育時機提供法律常識教育共計 73 場次，使本局所屬官兵、文官及聘雇人員均知悉法律服務內容及途徑。 2、本局暨所屬各總醫院法制官 110 年度辦理訴訟代理、法令諮詢、糾紛調處及代撰書狀等法律服務案件共計 703 件，均採主動協處、全程服務，有效保障官兵權益，照護官兵生活，使其專注戰訓本務，安心服役。

#### 肆、前年度「評估綜合意見」執行情形

施政目標 6 之執行成效僅述 EMT 訓練成效，應調整碩、博學術人數與醫牙藥證照人數，以符策略要求。

#### ※ 辦理情形：

確遵指示，提供案內所指導事項之作業成效。

#### 伍、整體風險管理(含內部控制)

- 一、本局依國防部 110 年施政目標與策略，策頒執行作為，並結合「行政院及所屬各機關風險管理及危機處理作業原則」，藉由風險管理(含內部控制)融入日常作業與決策運作，考量可能影響目標達成之風險，並透過辨識及評估風險，採取內部控制或其他處理機制，以確保年度施政目標如期、如質執行。
- 二、經辨識，年度管控施政風險計有「未能如期、如質完成老舊營舍整建工程」、「未依期程完成醫療裝備預算執行」及「未能如期、如質完成人員訓練開班」等 3 項，經本局落實各項管控作為(相關管控作為詳如下表)，案內計畫均如期如質完成。

三、本局持續落實風險管控作為，依計畫定期檢視查核，並不定期實施抽檢、現地督檢，並輔以即時回報應處，促使醫院持續提供優質醫療服務及創新服務內容，以塑造軍醫專業、便民、高效率之公共服務形象與聲譽。

年度施政目標	重要計畫項目	風險項目	風險情境	現有風險對策
改善官兵生活環境，持恆推動各項官兵照護措施	積極整建老舊營區	未能如期、如質完成老舊營舍整建工程	<ol style="list-style-type: none"> <li>1、因臺灣地區地震、多雨、颱風等自然天災，造成坍塌，顯有安全疑慮</li> <li>2、容易出現漏水、壁癌等不良情況，降低官兵生活品質，進而影響工作效率、情緒平穩。</li> <li>3、因疫情衝擊，造成物價上漲，且缺工缺料，容易影響工程進度。</li> </ol>	<p>管控工程品質水準，實施相關教育訓練及督考作為，管控作為摘述如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>(1)本局每月召開後勤工作檢討會。</li> <li>(2)列為本局上半年內部督導、下半年研考輔訪實施查核重點。</li> <li>(3)接受國防部定期與不定期施工查核。</li> <li>(4)本局每半年辦理工程實務管理教育訓練課程，以避免人員輪替，影響各項工程督管品質。</li> <li>(5)本局要求各建案單位落實訪商作業，並完備相關預算匡列，落實履約督管。</li> </ol>
整合三軍武器系統作戰能力，提升聯合作戰效能	提升醫院醫療品質及醫裝性能。	未依期程完成醫療裝備預算執行	<ol style="list-style-type: none"> <li>1、缺乏醫療相關藥品、衛材，直接影響臨床實務運作，亦攸關病患權益，進而影響醫院營運及肇生媒播事件。</li> <li>2、因疫情衝擊，造成物價上漲，原物料價格上漲，影響採購品質及進貨時間。</li> </ol>	<p>為管控預算執行順遂，實施相關教育訓練及督考作為，管控作為摘述如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>(1)各國軍醫院每月提報購案管制表(含採購計畫、購案招/決標紀錄、履約、驗收紀錄)。</li> <li>(2)列為本局上半年內部督導、下半年研考輔訪實施查核重點。</li> <li>(3)接受國防部戰規司、軍備局每月定期與不定期督考查核。</li> <li>(4)配合國防部定期辦理採購講習及本局每半年辦理教育訓練課程，指派相關人員參與，以避免各案承辦人人員輪替，影響各項預算執行品質。</li> <li>(5)要求各採購單位落實訪商作業，並完備相關預算匡列</li> </ol>

				，落實履約督管。
勤訓精練，提升官兵基礎戰力	完備緊急救護人力訓練	未能如期、如質完成人員訓練開班	受疫情影響未能依計畫召開救護技術員訓練班，包括班次數減少、人數減少，造成部隊緊急救護能量下降，進而影響各官兵生命安全。	<p>為使救護技術員訓練班開班執行順遂，管控作為摘述如下：</p> <p>(1)前一年度年中各單位(醫院及部隊)提出次年度相關受訓需求。</p> <p>(2)前一年度本局彙整各單位需求後，召開「110年國軍救護技術員訓練業務工作檢討暨111年辦班業務協調會」，檢討開班次數、員額分配及前一年度未完成訓練之員額</p> <p>(3)當年年初令頒「國軍救護技術員 (EMT)訓練指導計畫」</p> <p>(4)配合部隊開班期程，不定期抽檢視察，已確人授課品質、環境及相關人員管理。</p> <p>(5)經衛福部核定開班之計畫，管制於開班後10天內完成線上登錄作業(含人員名冊、實施成效)，同時呈報本局核備，經由系統亦可查核登管作業之正確性。</p>